

Travailler : SEGULA Technologies

SEGULA Technologies est un groupe d'ingénierie mondial au service de tous les grands secteurs industriels, y compris l'aérospatial et la défense.



SEGULA Technologies est un groupe d'ingénierie présent dans une trentaine de pays, avec 140 implantations et un total de 13 000 collaborateurs. Près de la moitié d'entre eux travaillent en France au sein d'une quarantaine de sites, « un maillage important de manière à être proche des candidats et de nos clients », précise Sonia Fosse, directrice de la Division industries France et DRH adjointe du groupe. « La proximité est l'une de nos valeurs avec l'ambition, la réactivité et l'innovation. »

De la R & D jusqu'au support

Son personnel peut intervenir en renfort des équipes clients, en bureau d'études ou encore gérer un projet depuis la fonction recherche et développement jusqu'au support/maintenance, en passant par l'industrialisation et la mise en service. Ses sujets sont les avions civils et militaires, les hélicoptères, les satellites, les drones. « Nous ne fournissons pas uniquement du conseil, mais nous sommes également présents dans la maintenance et production avec des équipes situées à la fois dans les bureaux d'études et les usines, et composées d'ingénieurs, de techniciens supérieurs et d'ouvriers qualifiés. »

500 postes à pourvoir

SEGULA propose des postes en CDD, en CDI et en alternance, ainsi que des stages. En 2023, 500 offres d'emploi concernaient l'aéronautique, qui ont conduit à 400 embauches environ. Il devrait y en avoir autant en 2024. Ses recruteurs cherchent différents profils, hommes et femmes: des ingénieurs spécialisés dans la gestion de projet complexe, la conception, les études, le calcul, la CAO, etc.; des techniciens ayant des compétences dans l'industrialisation, les process, l'amélioration continue, les performances, à l'exemple des techniciens méthodes, qualité, des coordinateurs techniques, etc.; des ouvriers sur la partie production comme ajusteur-monteur, chaudronnier, mécanicien, usineur, intégrateur, etc. « Des métiers sur lesquels on aura toujours des besoins », souligne Sonia Fosse. « Nous nous appuyons sur plusieurs dispositifs de recrutement, notamment pour embaucher des techniciens et ouvriers, plus difficiles à trouver. Nous travaillons par exemple avec Pôle emploi dans le cadre de la POE [préparation opérationnelle à l'emploi] et de la reconversion. Ainsi, nous avons cinq programmes en cours pour former des ajusteurs-moteurs, réalisés en partenariat avec des organismes de



formation et des entreprises pour la partie pratique. Nous-mêmes formons en interne nos collaborateurs sur des spécialités métiers au sein de la SEGULA Academy, ce qui leur permet également d'évoluer dans le groupe. »

Devenir expert

« De façon générale, la provenance de l'école a de moins en moins d'importance. Face à un candidat ingénieur, nous allons regarder ses expériences passées, ses compétences acquises, techniques notamment, car il sera amené à gérer des projets qui pourront être internationaux, ce qui veut aussi dire maîtriser l'anglais au minimum. En effet, la mobilité internationale est également essentielle avec des missions qui peuvent se dérouler à l'étranger, parfois durant plusieurs mois. 30 % de nos recrutements concernent des jeunes ingénieurs sortis d'école, pour lesquels nous allons ici nous attarder sur les « soft skills »: la rigueur, l'ingéniosité, l'esprit d'analyse et de synthèse... Du côté des techniciens, s'ils possèdent une expertise technique, ils seront placés sur des projets plus complexes, mais les postes sont également ouverts à des candidats en provenance d'autres secteurs ou aux profils moins qualifiés. Ils bénéficieront alors d'un accompagnement pour leur apporter le bagage technique qui leur manque. Nous avons besoin de gens qui arrivent à se projeter dans leur domaine et qui s'y plaisent. » S'agissant des ouvriers, SEGULA emploie également des experts qui joueront un rôle clef dans l'entreprise, tout comme des personnes moins qualifiées qui bénéficieront d'un complément de formation. « Nous avons pour volonté d'être proche des territoires en embauchant à la fois des jeunes diplômés, des personnes éloignées de l'emploi... Nous organisons aussi régulièrement des job dating sur nos différents sites d'implantation. L'aéronautique est en pleine transformation avec l'obligation de se décarboner, sur la partie spatial et défense, ce sont l'intelligence artificielle et les datas qui sont au cœur des missions, il y a beaucoup de choses à faire dans le secteur! » †





104 Aviation et Pilote - Hors-série Métiers - 2024

