

PRIX. Le projet Mon Empreinte Carbone, mené par Talan, a reçu l'année dernière le Prix du DRH Green remis par l'ANDRH. Retour sur ce projet ayant pour vocation de réduire l'impact des trajets domicile-travail, et de proposer des bilans carbone dans le cadre de missions.

Prix du DRH Numérique de l'ANDRH Projet « Mon Empreinte Carbone » de Talan - Prix du DRH Green

Par Anaïs Coulon, ANDRH



Nicolas Recapet,
DRH de Talan,
lauréat du Prix
du DRH Green
du DRH Numérique 2021

Nicolas Recapet et son équipe ont reçu le Prix du DRH Green lors de l'édition 2021 du DRH Numérique de l'ANDRH, pour le projet Mon Empreinte Carbone. L'application Mon Empreinte Carbone est issue d'un travail de recherche et d'innovation, afin de réduire l'empreinte carbone des déplacements domicile-travail des collaborateurs et collaboratrices de Talan. Cette solution repose sur la gamification : les collaborateurs ont accès aux résultats de leurs pairs et peuvent ainsi relever le défi d'avoir une empreinte carbone d'autant plus réduite. L'objectif est que les collaborateurs optent pour l'utilisation de transports alternatifs (transports en commun, vélo...).

Un projet mêlant théorie et pratique

« Talan possède un centre de recherche et d'innovation interne rattaché à la Direction de l'Organisation et des RH, qui emploie

des doctorants en CIFRE et des docteurs sur des sujets variés : management, technologiques, sciences sociales... Les équipes RH sont intimement convaincus de la nécessité de développer des liens entre entreprises et la recherche pour innover, notamment en matière de RSE. » indique Nicolas Recapet.

La démarche expérimentale du projet a été validée grâce à un partenariat entre le Centre de Recherche et d'Innovation de Talan, l'Université de Bordeaux et l'Université de la Rochelle. Le souhait initial était d'analyser la démarche d'émulation et de comparaison entre les collaborateurs, pour déterminer si cet aspect joue sur leur dépense de CO₂.

Lors d'une première phase pilote à destination de 150 collaborateurs, des premiers résultats ont montré des avancées significatives. Dans le même



temps, 75% des membres du Comex de Talan ont basculé vers des modes de transport à faible émission de CO₂. L'application a ensuite été proposée à l'ensemble des 4000 collaborateurs du groupe et les résultats finaux ont montré que si la gamification a effectivement un impact, l'esprit de « compétition » n'a pas d'impact sur les investissements individuels en faveur du climat.

Depuis l'obtention du Prix de l'ANDRH, l'application Mon Empreinte Carbone a fait du chemin et est à présent proposée gratuitement aux clients du groupe afin de contribuer à la diminution de l'empreinte carbone sur les enjeux de mobilité.

Un projet avant tout collaboratif

« Le Trophée du DRH Green récompense toute la direction des RH de Talan. Ce projet a été mené en collectif (recherche, innovation, RH, communication...) et c'est aussi cela que ce Prix vient souligner. » précise Nicolas Recapet. « Candidater et obtenir ce prix nous a permis de valoriser nos actions. Nous avons célébré cette remise de prix en interne parce qu'il vient récompenser un engagement fort des équipes RH et d'un collectif de collaborateurs sur la RSE. C'est une première reconnaissance du travail accompli mais nous ne nous arrêtons pas là. Ce qui nous motive, c'est de continuer à être impactant ! »



Ce projet a été mené en collectif (recherche, innovation, RH, communication...) et c'est aussi cela que ce Prix vient souligner.

