



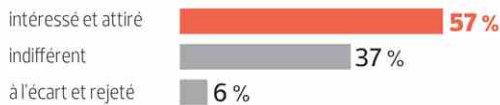
TECH

LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

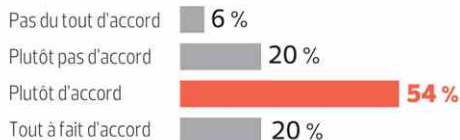
VUE PAR LES SALARIÉS

1 LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE EST BIEN PERÇUE MAIS...

- Face à l'évolution des métiers sous l'effet de la transformation numérique, vous vous sentez...



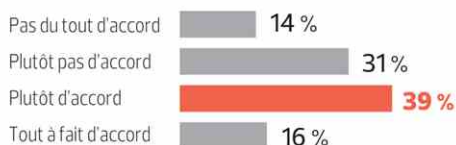
- Vos compétences numériques sont suffisamment adaptées au changement



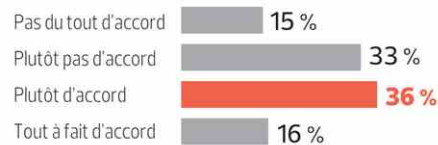
- La transformation numérique facilite votre travail



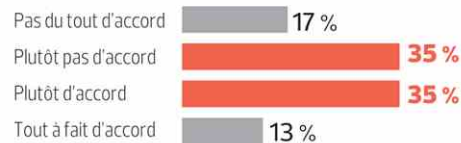
- Votre métier est particulièrement impacté par la transformation numérique



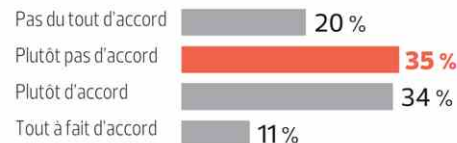
- Votre métier est appelé à être profondément transformé



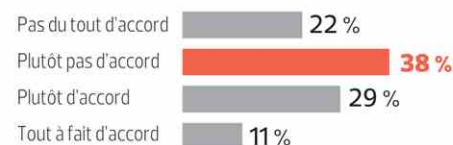
- Vous êtes préoccupé par le risque d'être dépassé



- La transformation numérique au travail est un motif de préoccupation pour vous



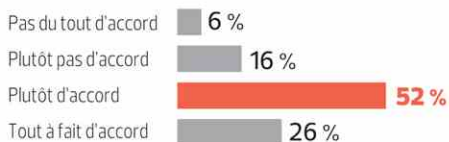
- Votre organisation a des difficultés de recrutement liées au manque de compétences adaptées



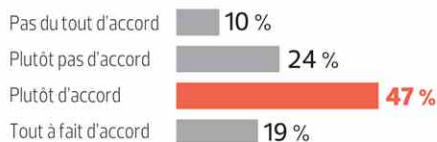


2 LES SALARIÉS RESENTENT UN FORT BESOIN DE FORMATION

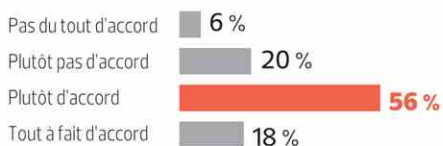
● Vous maîtrisez les compétences numériques nécessaires pour votre métier



● La formation numérique en continu est nécessaire pour vous adapter



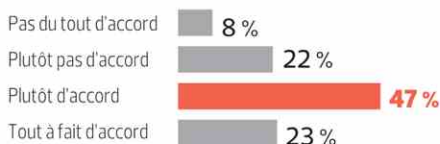
● Les outils numériques vous permettent de vous former par vous-même



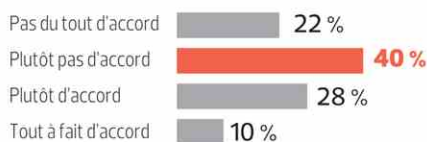
● Vous avez ressenti un plus fort besoin de formation au numérique depuis le début de la crise sanitaire



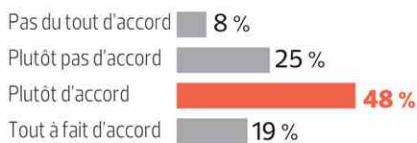
● Vous devez compter sur vous-même plutôt que sur votre organisation pour vous former



● Vous éprouvez des difficultés à vous former aux compétences numériques dans votre emploi actuel



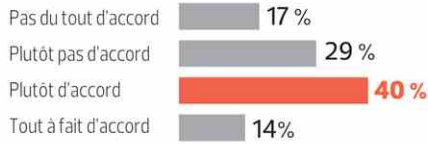
● Il est important de recruter en priorité des personnes ayant de solides compétences numériques



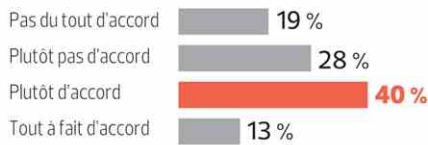


3 LES ACTIFS SONT PARTAGÉS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DE LEUR EMPLOYEUR

● **Votre organisation vous accompagne convenablement**



● **Votre employeur a mis en place des formations au numérique qui correspondent aux besoins des actifs**



● **Votre dernier employeur vous accompagnait convenablement dans le développement de vos compétences numériques**



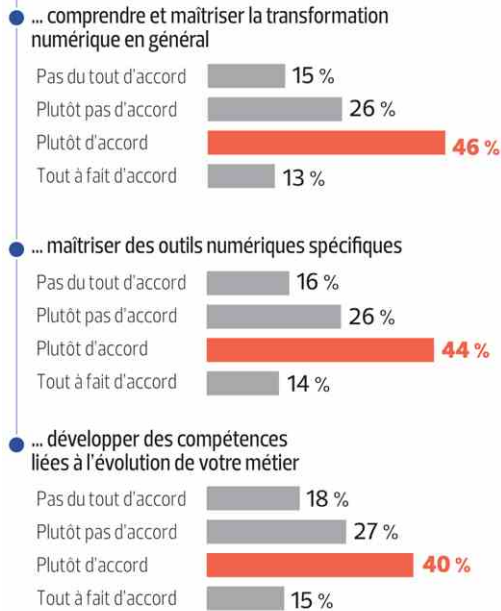
● **Si vous n'avez pas suivi de formation au numérique, pour quelles raisons ?**



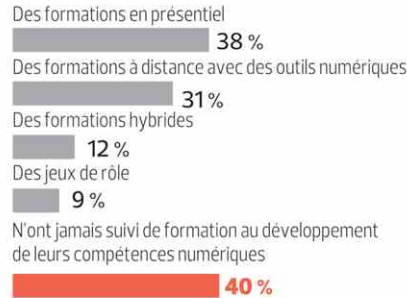


4 LES SALARIÉS PRÊTS À SE FORMER SUR LEUR TEMPS LIBRE

Vous estimez avoir besoin de développer vos compétences pour...



Quels sont les types de formations au numérique auxquelles vous avez déjà participé ?

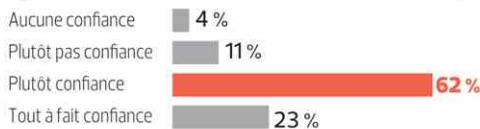


Quels sont vos besoins en formation pour le développement de vos compétences numériques ?

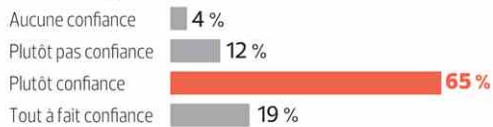


Quelle confiance accordez-vous aux types de formation suivants ?

FORMATION AVEC UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR



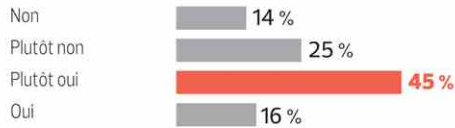
FORMATION EN INTERNE



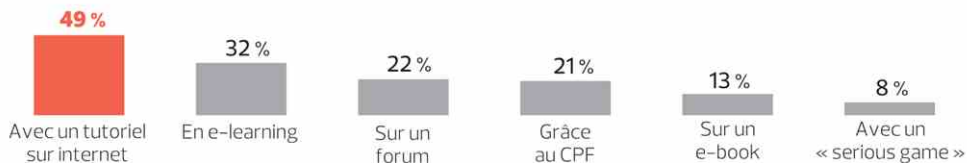
Avez-vous déjà suivi seul des formations sur votre temps libre ?



Seriez-vous prêts à développer vos compétences numériques à des fins professionnelles durant votre temps libre ?



De quels types ?





LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE VUE PAR LES DIRIGEANTS

5 LES DIRIGEANTS SE SENTENT TRÈS CONCERNÉS

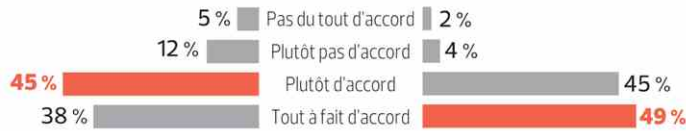
MOINS DE 50 SALARIÉS

50 SALARIÉS ET PLUS

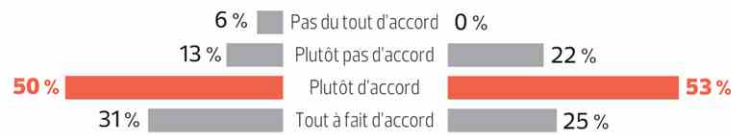
● Face à l'impact de la transformation numérique sur les métiers, vous vous sentez...



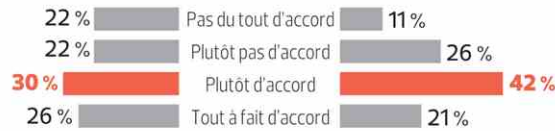
● La transformation numérique facilite votre travail



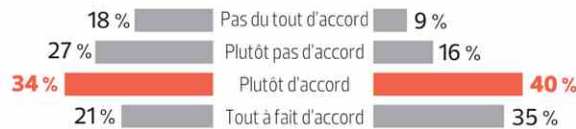
● Vos compétences en numérique sont assez adaptées



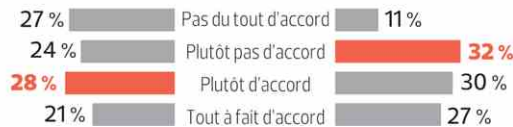
● Votre métier est particulièrement impacté



● Votre métier est appelé à se transformer profondément



● La transformation numérique au travail est un motif de préoccupation pour vous

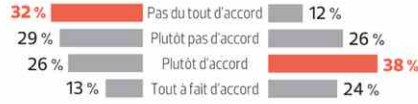




MOINS DE 50 SALARIÉS

50 SALARIÉS ET PLUS

● Vous êtes préoccupé par le risque que vos collaborateurs soient dépassés



● Votre organisation a des difficultés de recrutement liées au manque de compétences adaptées au numérique

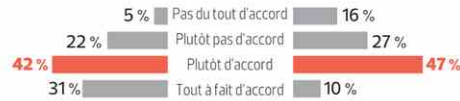


6 POUR LES DIRIGEANTS, LA FORMATION EST NÉCESSAIRE

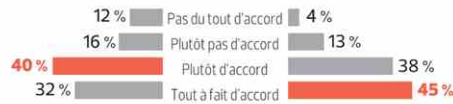
MOINS DE 50 SALARIÉS

50 SALARIÉS ET PLUS

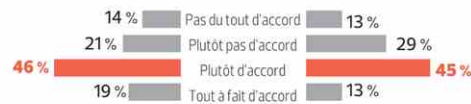
● Vos collaborateurs maîtrisent les compétences numériques nécessaires à leur métier



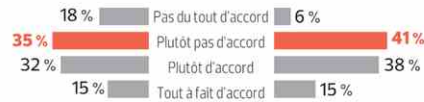
● La formation numérique en continu est nécessaire pour que les collaborateurs s'adaptent à l'évolution de leur métier



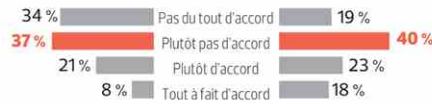
● Il est important de recruter en priorité des personnes ayant de solides compétences numériques



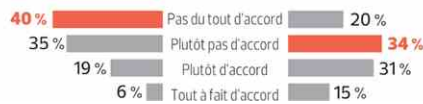
● Grâce aux outils numériques, vos collaborateurs peuvent se former par eux-mêmes convenablement



● Vous avez ressenti de la part de vos collaborateurs un plus fort besoin de formation aux compétences numériques depuis le début de la crise sanitaire



● Vous éprouvez des difficultés à vous former aux compétences numériques dans votre emploi actuel





7 POUR LES DIRIGEANTS, LES COMPÉTENCES DES SALARIÉS SONT ADAPTÉES

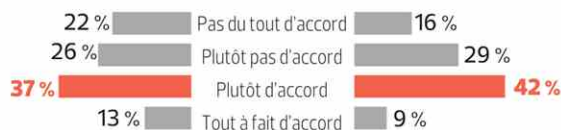
MOINS DE 50 SALARIÉS

50 SALARIÉS ET PLUS

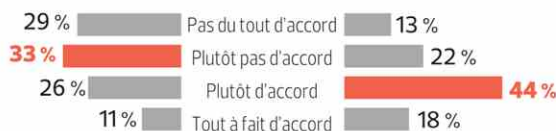
- Le niveau de compétence numérique des salariés de votre organisation est adapté à l'évolution de leur métier



- Le développement des compétences numériques des salariés est un point fort de votre organisation



- Votre organisation devrait en faire plus pour développer les compétences numériques de ses salariés

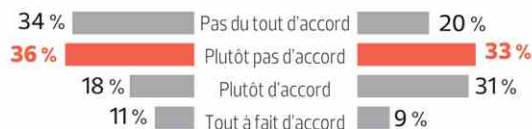


8 LA FORMATION RESTE UN DÉFI

MOINS DE 50 SALARIÉS

50 SALARIÉS ET PLUS

- L'évolution des compétences numériques vous pose un vrai défi de formation





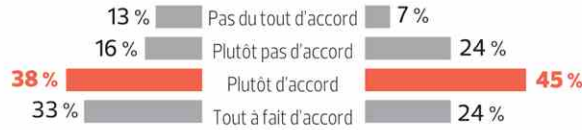
MOINS DE 50 SALARIÉS

50 SALARIÉS ET PLUS

● Votre organisation a besoin de recruter pour mener des projets de transformation numérique

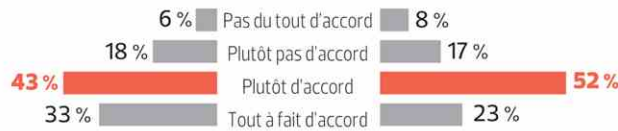


● Diriez-vous que votre organisation a mis en place des dispositifs de formation au numérique suffisants ?



Vous estimez avoir besoin de développer vos compétences pour...

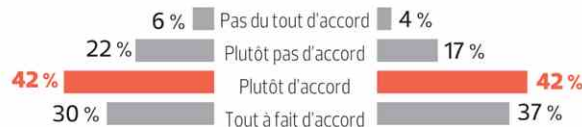
● ... comprendre et maîtriser la transformation numérique



● ... maîtriser des outils numériques spécifiques à la transformation numérique



● ... développer les compétences nécessaires à l'évolution numérique de votre métier



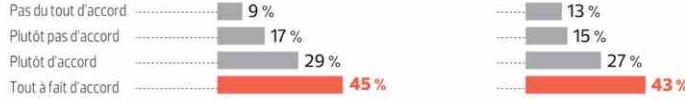


9 LES OUTILS NUMÉRIQUES ONT LA COTE CHEZ LES DIRIGEANTS

MOINS DE 50 SALARIÉS

50 SALARIÉS ET PLUS

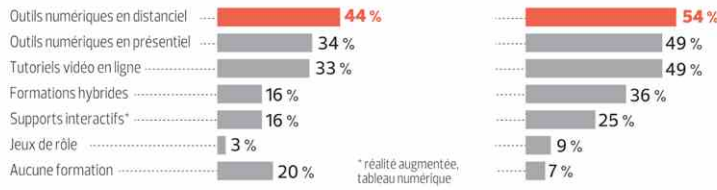
- Il est impossible de se passer d'outils numériques pour former les collaborateurs



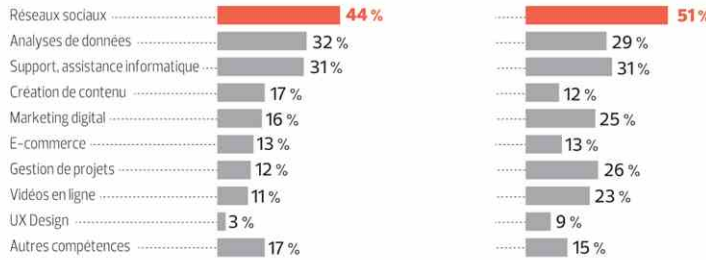
- Votre organisation utilise déjà des outils numériques pour ses formations



- Quels types de formations ont déjà été proposés pour le développement des compétences numériques des collaborateurs ?



- Quelles sont les compétences à maîtriser ?

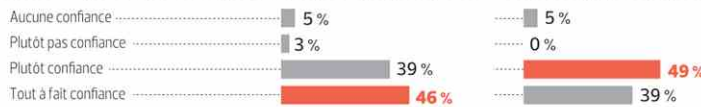


- Quelle confiance votre organisation accorde-t-elle aux types de formation suivants ?

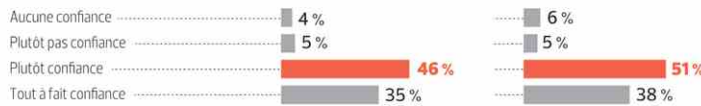
MOINS DE 50 SALARIÉS

50 SALARIÉS ET PLUS

Formation en interne



Formation avec un prestataire externe



- Pour quelles raisons le développement de compétences numériques ne fait-il pas partie des formations proposées aux collaborateurs ?

