



Carrière

Le palmarès des champions de la diversité

Pour la première fois, Capital dévoile un palmarès exclusif sur les entreprises les plus engagées contre toute forme de discrimination, grâce à une vaste enquête menée auprès de leurs salariés et de ceux travaillant dans leur secteur d'activité.

Le monde de l'entreprise serait-il devenu une jungle ? Selon une récente enquête de l'association Diversi-days, près de 50% des salariés français redoutent d'être victimes un jour d'une discrimination dans leur travail, à cause de leur âge, de leur genre, mais aussi de leur origine sociale ou ethnique, voire de leur orientation sexuelle. Une large majorité aimerait d'ailleurs que leur entreprise s'implique davantage sur ce terrain. On ne saurait trop leur conseiller de consulter ce palmarès inédit que nous avons réalisé avec l'institut Statista. Ils pourront y découvrir les 300 entreprises championnes de la diversité, repérées grâce à une vaste enquête menée auprès de plus de 25 000 Français actifs (lire ci-dessous la méthodologie). Voilà plusieurs années déjà que la lutte contre le sexisme, le racisme et l'homophobie fait

partie des priorités des DRH. D'abord, parce que les lois dans ce domaine ne cessent de s'accumuler. La dernière en date, qui renforce notamment l'accès des femmes aux comités exécutifs des grandes sociétés, est entrée en vigueur il y a à peine trois mois... Ensuite, parce que les jeunes générations sont de plus en plus sensibles aux questions sociétales et en font un critère de choix important quand elles cherchent un employeur. Enfin, parce que, comme de nombreuses études l'ont montré, une entreprise en phase avec les évolutions de la société est souvent plus performante. Mais cette tendance de fond présente aussi des risques, tel celui de se limiter à des mesures symboliques pour avoir une bonne image. Ou, à l'inverse, de céder à la moindre pression par peur d'un « bad buzz ». Au final, un exercice d'équilibriste délicat réussi haut la main par nos lauréats.

BRUNO DECLAIRIEUX

GETTY IMAGES

LA MÉTHODE DE L'ENQUÊTE **AVEC statista**

Pour établir ce palmarès, nous avons fait appel à un spécialiste mondial des études et analyses économiques, l'institut Statista. Notre partenaire a interrogé en ligne plus de 25 000 salariés travaillant dans des entreprises de plus de 250 employés et représentatifs de la population active. Pour noter l'attitude de leur employeur en faveur de la diversité mais aussi la réputation de ses concurrents dans ce domaine, ils ont été invités à répondre à des questions portant sur le respect de la parité, la non-discrimination des personnes selon l'âge, l'origine, l'orientation sexuelle ou bien un handicap. Le score final accorde une pondération de 40% pour l'évaluation directe et de 20% pour l'avis indirect. Les 40% restants reflètent le niveau de l'index égalité hommes-femmes dans l'entreprise étudiée, la part des femmes au comité exécutif et au conseil d'administration, ainsi que la communication affichée en ligne sur le sujet.



MICROSOFT
 Au siège français du géant américain des logiciels, un conseil de la diversité et de l'inclusion réunit des collaborateurs volontaires, chargés d'animer des programmes pour favoriser la mixité, valoriser les salariés, quels que soient leurs profils et leurs origines, et lutter contre les risques de discrimination.

BOUYGUES TELECOM
 Sensibilisation des collégiennes aux métiers techniques, augmentation des recrutements féminins, ateliers de coaching sur la confiance en soi ou la prise de parole... Depuis plusieurs années, l'opérateur télécoms fait des efforts pour renforcer la mixité au sein de ses équipes.

ORANGE
 Notre étude recoupe le sentiment partagé par une majorité de salariés en interne : l'ex-France Télécom représente bien la diversité actuelle de la société. Des baromètres réguliers mesurent les progrès en cours sur cinq critères RH : handicap, genre, multiculturalisme, âge et orientation sexuelle.

High-tech

1.	Microsoft	8,55
2.	Sage	8,23
3.	Bouygues Telecom	8,16
4.	Google	8,14
5.	Hewlett Packard Enterprise (HPE)	8,08
6.	Canon	8,06
7.	Orange	8,02
8.	Accenture	8,02
9.	SFR	7,84
10.	Cegid	7,82
11.	Sitel	7,77
12.	Xerox	7,75
13.	Capgemini	7,69
14.	STMicroelectronics	7,66
15.	Sopra Steria Group	7,53
16.	Tessi	7,42
17.	Atos	7,33
18.	Oracle	7,30
19.	Open	7,29
20.	Astek	7,22
21.	ADP France	7,22
22.	OVH	7,21
23.	Dell EMC	7,20
24.	Nokia	7,16
25.	CGI	7,14
26.	Consort	7,12
27.	Econocom	7,10
28.	Amadeus	7,03
29.	Cisco Systems	7,02
30.	Dassault Systèmes	7,01

Les notes dans la colonne de droite sont sur 10. Le rang tient compte aussi des décimales suivantes en cas d'égalité.

