



DOSSIER **SPÉCIAL**

Eux recrutent au féminin

VOLONTÉ Grandes sociétés et PME, secteurs déjà féminisés ou au contraire très masculins : tous cherchent à embaucher davantage de femmes. Mais la route est semée d'embûches.

JACQUES PONCET

SODEXO se positionne deuxième entreprise préférée des femmes depuis 5 ans derrière le groupe immobilier Gecina, selon le classement « Top 120 » du ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes. Leader mondial sur ses marchés de services (de la restauration, collective ou non, à l'accueil, en passant par les tickets-restaurants, les crèches d'entreprise...), elle est dirigée par Sophie Bellon, première femme à la tête d'un groupe du CAC 40 en 2016.

« Notre culture d'entreprise est forte, forgée autour de la diversité depuis sa création, explique Majda Vincent, la DRH de Sodexo France. Notre conseil d'administration est l'un des plus féminisés du pays, avec 60 % de femmes. Nous voulons atteindre 40 % parmi les cadres dirigeants d'ici 2025 et 40 à 60 % à tous les niveaux de l'entreprise ». La DRH travaille au quotidien sur la parité : « Nos offres d'emploi sont ouvertes à toutes et à tous. Chez nous, la mixité est définitivement un gage de performance, d'engagement des salariés et de fidélisation des clients ». D'autres grands groupes comme Engie, Orange, Danone, Wendel, Virbac, L'Oréal, CNP Assurances, Mercyalis (immobilier), Suez et Engie ou Publicis féminisent aussi leurs effectifs à marche forcée.

Quelle que soit la taille des entreprises, de nombreux secteurs, aux besoins massifs de main-d'œuvre, se tournent

par choix ou nécessité vers les femmes : services à la personne, propreté, hôtellerie-restauration, commerce-vente, agroalimentaire, enseignement, assurance-banque, mais aussi informatique et numérique, recherche et développement. Même le BTP se féminise !

Chez l'Olivier assurance, Axa banque, AbbVie (biotechnologie), Bleu libellule (distribution), Des systèmes et des hommes (technologies de l'information), Leboncoin.fr, être une femme constitue un atout pour trouver un poste. Défense et sécurité, transports et logistique, économie verte ou encore audit et conseil font aussi les yeux doux au « deuxième sexe », même si c'est plus difficile car le vivier de candidates est plus réduit dans ces secteurs.

Simon Hoayek, avec son physique d'armoire à glace, est un pionnier en France à avoir osé féminiser le métier de la sécurité privée. Il dirige Byblos, un groupe de 2 300 personnes : « Nos agences dirigées par une femme sont les plus performantes ! Chez nous, il y a 300 collaboratrices, c'est encore trop peu, mais dans la profession, plutôt rare ». Le patron milite pour les carrières internes : « Notre DRH est une femme, cela compte beaucoup. Elle a une vraie stratégie d'embauche. Nos groupes de projets sont toujours mixtes et paritaires, ça change l'état d'esprit général ».

L'éditeur de logiciels Oracle

se targue quant à lui de toujours faire figurer une femme dans sa short list de candidats. D'autres entreprises veulent séduire les candidates en renforçant l'équilibre vie pro-vie perso. Ainsi, la société de services numériques Econocom, tout comme Dior, ont créé une conciergerie ou réservent des places de crèches aux salariées.

Anne-Sophie Panseri, qui dirige l'entreprise industrielle Maviflex, reconnaît les difficultés : « J'ai mis 7 ans à obtenir la parité en comité de direction. Dans certains ateliers, on atteint 40 %, mais ce n'est pas le cas partout ». Celle qui est aussi l'ex-présidente de FCE France (Femmes chefs d'entreprise) met en avant son credo : « Aider financièrement celles qui veulent reprendre une entreprise et rendre plus attractifs les métiers dits durs. Il faut attirer les femmes en changeant l'organisation, en évitant les réunions tardives, en limitant les grands déplacements ou en aménageant le temps de travail ».

“ J'ai mis 7 ans à obtenir la parité en comité de direction ”
 ANNE-SOPHIE PANSERI,
 DIRIGEANTE DE MAVIFLEX





AFP/LARIS HAGBERG

Le groupe Sodexo se classe deuxième entreprise préférée des femmes depuis 5 ans.

